



Mairie de
GRÉOUX-LES-BAINS
04800
Alpes de
Haute-Provence

FICHE DE POSTE

Version : 1

Date de création : 03/11/2017

Date de dernière mise à jour : 03/07/2018

Poste actuellement occupé par :
Date de naissance :

Intitulé du poste : directrice de la crèche municipale

Filière :

Cadre d'emplois : Educateur de Jeunes Enfants

FINALITE DU POSTE

Dirige une structure d'accueil non permanent pour les enfants de 2 mois et demi à trois ans (ou entrée à l'école)

LOCALISATION

Creche municipale Lei Meinas
Chemin de la barque
04800 Greoux les bains

POSITIONNEMENT DANS LA STRUCTURE

(Organigramme)

ACTIVITES

« La liste ci-dessous correspond aux principales activités de l'agent. Elle ne peut en aucun cas être exhaustive car des tâches ponctuelles ou annexes peuvent être demandées en fonction des besoins ; la polyvalence étant nécessaire quelle que soit la fonction exercée »

▪ **Activités principales :**

- participation à la définition et à la mise en œuvre du projet d'établissement

Analyser les besoins des familles et des enfants et les évolutions de l'environnement social

Définir un projet éducatif en cohérence avec les orientations des élus et les politiques publiques de l'enfance et de la jeunesse

Négocier, avec la ligne hiérarchique, les moyens de la mise en œuvre

- assistance et conseil technique auprès des élus

Conseiller les élus et alerter sur les risques juridiques et techniques liés au projet éducatif

Bâtir une relation de confiance avec les élus et transmettre les messages

- accueil, orientation et coordination de la relation aux familles ou substituts parentaux (SP)

Informers les parents ou SP sur les modalités de l'accueil des enfants

Constituer les dossiers administratifs et faire calculer la participation financière des familles

Comprendra la demande de l'enfant et de la famille pour proposer la solution la plus adaptée

Assure l'accueil et l'organisation spécifique inhérente aux enfants porteurs de handicap et s'assure que le PAI est mis en place

- développement et animation des partenariats

Mettre en œuvre et animer des dispositifs de concertation (conseils de crèche...)

Animer des réunions d'équipe

Participer aux réunions CAPE, avec le RAM, la CAF...

- organisation et contrôle des soins et de la surveillance médicale en lien avec l'infirmière référente

Développer les moyens de prévention, d'éducation et de promotion de la santé de l'enfant

Dépister les signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant et alerter les services compétents

Organiser et planifier la surveillance médicale des enfants

- management de l'équipe

Organiser la diffusion de l'information auprès de l'équipe

Responsabiliser ses collaborateurs et favoriser la prise d'initiative

Planifier les activités en fonction des contraintes de l'équipe

Repérer et réguler les tensions et les dysfonctionnements

Participer à l'évaluation annuelle des agents et contribuer à leur développement professionnel

Proposer un avis sur les capacités professionnelles d'un agent dans le cadre de son évaluation annuelle

▪ **Activités complémentaires :**

- remplacements des agents absents

Assurer la continuité du service proposé par le remplacement ponctuel des agents absents pour formation, maladie, congés...

Renforcer les équipes sur les temps spécifiques d'ouverture et de fermeture afin de garantir le respect du taux d'encadrement

- accueil des enfants, des parents ou substituts parentaux

Identifier et respecter les besoins (physiques, moteurs et affectifs) de chaque enfant de 0 à 3 ans dans son individualité

Favoriser la socialisation du jeune enfant

Etablir une relation de confiance avec les parents

Prendre en compte les demandes des parents en adéquation avec le projet pédagogique

Contribuer à l'identification des signes de mal être et avertir le responsable hiérarchique

Prendre en compte la diversité culturelle et sociale

Recueillir et transmettre les observations par oral et par écrit pour une juste continuité de la prise en charge des enfants afin d'assurer des transmissions de qualité aux parents

- création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants

Aménager des espaces de vie (repas, jeux...) adaptés aux besoins individuels et collectifs des enfants dans le respect du projet pédagogique

Assurer la sécurité affective et physique de chaque enfant

Réaliser les soins courants d'hygiène de chaque enfant dans le respect de son intimité

Répondre aux besoins alimentaires de l'enfant

- aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie

Aider l'enfant à progressivement acquérir des gestes et des comportements autonomes (autonomie vestimentaire, alimentaire, motrice, sphinctérienne...)

-élaboration et mise en œuvre des projets d'activités des enfants

Elaborer des projets d'activité en lien avec le projet pédagogique

Organiser et animer des activités, des ateliers d'éveil et d'expression

Réguler les interactions entre les enfants (gérer les conflits)

-mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène

Estimer l'état de santé général de l'enfant

Désinfecter et protéger les plaies, estimer la fièvre, suivre l'état général de l'enfant

Repérer les signes de mal être, rassurer l'enfant et transmettre au responsable et aux parents

Alerter et réagir en cas d'accident

- aménagement, nettoyage et désinfection des espaces de vie de l'enfant et du matériel

Assurer l'hygiène et l'entretien des lieux de vie de l'enfant et du matériel mis à disposition par la structure

Suivre le stock de produits d'hygiène

Appliquer le protocole d'entretien de la structure

- participation à l'élaboration du projet pédagogique

Participer au travail d'équipe et aux réunions

Rendre compte d'activités et d'observations effectuées

Appliquer le projet pédagogique

Organiser un programme de travail en fonction des besoins des enfants

Prise en charge et accueil des enfants porteurs de handicap

Encadrement et partage des savoirs avec les CAP petite enfance et les stagiaires

CONDITIONS D'EXERCICE – HORAIRES DE TRAVAIL

Travail en équipe au sein d'une structure d'accueil avec des horaires irréguliers voir décalés
Du lundi au vendredi

Possibilité de formations le samedi matin de 8h30 à 12h30
Réunions d'équipe de 18h à 20h30 plusieurs fois dans l'année
Formations sur site ou en externe

INTERLOCUTEURS

Parents et familles
Enfants accueillis
Agents des services techniques
Membres de l'équipe pluri disciplinaire
Hiérarchie et élus
Partenaires

AUTONOMIE ET RESPONSABILITES

Autonomie pour le fonctionnement et l'organisation de la structure
Garant de la sécurité et de l'accueil des enfants

PROFIL DU CANDIDAT

COMPETENCES

Compétences	requises			acquises		
	S	A	M	S	A	M
savoirs						
Connaître le développement physique moteur et affectif des enfants de 0 à 3 ans			*			
Connaître le projet éducatif de la structure			*			
Connaître les indicateurs d'alerte dans les comportements de l'enfant et les procédures à suivre			*			
Avoir des notions de psychologie infantile			*			
Connaître les règles d'hygiène et consignes de sécurité et d'hygiène			*			
Systèmes d'aides et de prestations			*			
Savoir faire						
Apporter les soins d'hygiène corporelle			*			
Organiser et mettre en œuvre des activités ludiques			*			
Réguler et résoudre les conflits entre les enfants			*			
Aider l'enfant à l'acquisition de l'autonomie			*			
Entretenir une relation de confiance avec les familles			*			
Maîtriser l'outil informatique			*			
Gérer les plannings			*			
Procéder aux inscriptions des enfants			*			
Manager et animer l'équipe de professionnel			*			
Organiser des réunions de travail et des commissions de crèche			*			
savoir être						
pédagogue			*			
Attentif			*			
Organisé			*			
Etre à l'écoute			*			

S : Sensibilisation : Débutant / peu d'autonomie
A : Application : Bonne connaissance
M : Maîtrise : Professionnel confirmé / autonomie

MOYENS A DISPOSITION

Local adapté et équipé à l'accueil d'enfants de 0 à 3 ans
Matériels de puériculture et de jeu adaptés aux normes en vigueur et à l'âge des enfants accueillis
Ordinateur et imprimante
Connexion internet et ligne professionnelle

FORMATIONS REQUISES OU SOUHAITEES

Diplôme Educateur de Jeunes Enfants avec expérience minimum de 3 ans

CONTRAINTES ET SURVEILLANCE MEDICALE

RISQUES ET CONTRAINTES POUR LA SANTE

▪ Les risques physiques :

Maux de dos, traumatismes physiques
Chutes
Chutes d'objets

▪ Les risques chimiques :

Liés à l'utilisation des produits d'entretien

▪ Les risques biologiques (infectieux parasitaires) :

Liés aux contacts avec des éléments biologiques (sang, selles, urines, vomissements...)
Liés aux contacts avec des parasites et des pathologies contagieuses

▪ Les risques et contraintes liés à des situations de travail :

Bruit : pleurs, cris, jeux sonores...
Travail en position debout avec piétinement
Travail en position assise
Travail sur un écran
Passages réguliers de la position debout à la position à genoux
Port des enfants
Présence aux sols de jouets qui favorisent le risque de chutes
Chutes d'objet lors du rangement fréquent des jeux et activités

▪ Les risques d'accidents prépondérants :

.....
.....
.....
.....

SURVEILLANCE MEDICALE

Spécificités du suivi médical liées aux caractéristiques du poste : ce chapitre est à compléter avec le médecin du travail de la collectivité.

▪ **Surveillance médicale renforcée**

Oui

Non

▪ **Vaccinations obligatoires**

Diphtérie, Tétanos, Poliomyélite (DTP)

▪ **Vaccinations recommandées**

Contre Rougeole, Oreillons, Rubéole (ROR)

Contre coqueluche, haemophilus influenza type B, Hépatite B, méningocoque type C